

Møder: 1. møde: 8.06.18, Kampmannsgade 4, 1790 København V
2. møde: 18.06.18, Ny Kongensgade 15, 1472 København K

Deltagere ved møderne:

3F:

Knud Jensen

Michael Haas

Aftaleenheden ved frie skoler:

Danmarks Privat Skoler

Karsten Suhr

Heidi Andersen

Nicolas No Richter

Dansk Friskoleforening:

Peter Højgaard Petersen

Michael Buch Kristensen

Emne: Fornyelse af overenskomsten for rengøringsassistenter, køkkenmedarbejdere, chauffører, tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere ved frie grundskoler pr. 1. april 2018.

Forhandlingsprotokollat

Der er enighed mellem 3F og Aftaleenheden ved frie skoler om at indstille, at overenskomsten med tilhørende aftaler mellem Danmarks Private Skoler og 3F og overenskomst med tilhørende aftaler mellem Lilleskolerne, Deutscher Schul - und Sprachverein für Nordschleswig og 3F videreføres som overenskomst med tilhørende aftaler mellem Aftaleenheden ved frie skoler og 3F.

Overenskomsten er gældende for de skoler, der har tilsluttet sig de forudgående aftaler, og som er medlem af Danmarks Private Skoler, Dansk Friskoleforening eller Deutscher Schul - und Sprachverein für Nordschleswig.

Overenskomsten fornyes for perioden 1. april 2018 – 31. marts 2021 på nedenstående vilkår. Fornyelsen sker indenfor rammerne af CFU-forliget af 28. april 2018.

1. Generelle lønforhøjelser/reguleringer

Med virkning fra 1. april 2018 ydes en generel lønforhøjelse på 0,80 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2018.

Med virkning fra 1. oktober 2018 ydes en generel lønforhøjelse på 0,50 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2018.

Med virkning fra 1. april 2019 ydes en generel lønforhøjelse på 1,30 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2018.

Med virkning fra 1. oktober 2019 ydes en generel lønforhøjelse på 0,86 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2018.

Med virkning fra 1. april 2020 ydes en generel lønforhøjelse på 1,46 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2018.

Med virkning fra 1. februar 2021 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 0,68 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2018.

Stigningerne udmøntes ved en forhøjelse af procentreguleringen.

2. Reguleringsordning

Eventuel regulering i perioden foretages i overensstemmelse med den mellem Finansministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg aftalte reguleringsordning.

3. Løn

Parterne er enige om en lønstigning til medarbejdere på skalatrin 20, således at de hæves til skalatrin 21. Tillægget på kr. 554 bortfalder ved denne lejlighed.

Overenskomstens § 4 om løn vil herefter få følgende formulering i stk. 1: "Medarbejderne aflønnes efter statens skalatrin 14, 17, 21. Til skalatrin 14 ydes et årligt tillæg på kr. 1.957 (marts 2012-niveau)."

Rengøringsmodellen efter §4 stk. 6 udvides til også at omfatte chauffører og kantinemedarbejdere.

Der indarbejdes en hensigtserklæring om, at skoler søger at tilbyde en så høj beskæftigelse ved skolen som muligt, eventuel som tilbud om kombinationsansættelse under overenskomsten.

Ændringerne har effekt fra 1. oktober 2018.

4. Timelønnede

Der indføres nye rammer for ansættelse af timelønnede, således at timelønnede aflønnes med kr. 148 pr. time (marts 2012-niveau). Aflønning sker på baggrund af konkret medgået tid, og der ydes ikke pension, løn under sygdom, søgnehelligdagsbetaling, løn under barns første og anden sygedag m.v. Ferielovens og barselslovens bestemmelser er gældende for timelønnede. Ansættelsesforholdet kan ophæves fra dag til dag. Ved sygdom betragtes ansættelsen som ophævet.

Ændringen har effekt fra 1. oktober 2018.

5. Anciennitetsbestemmelse

Der indføres ændrede bestemmelser om anciennitetsoptjening, således at der optjenes fuld lønanciennitet for beskæftigelse på 15/37 eller derover. Ved en beskæftigelse på under 15/37 optjenes lønancienniteten forholdsmæssigt. Timelønsansættelse er ikke anciennitetsgivende.

Ændringen har effekt for ansatte der er ansat efter 1. oktober 2018.

6. Overarbejdsbetaling

Parterne er nået til enighed om en ændring af overenskomstens § 13 stk. 5, således at der står som følger:

”Overarbejde betales med sædvanlig timeløn med tillæg på 50%.”

§9 stk. 2 bortfalder, således at der samtidig kan modtages såvel overtidsbetaling som ulempegodtgørelse.

7. Hensigtserklæring

Der er enighed om, at parterne i overenskomstperioden drøfter muligheden og proceduren for indbetaling af pension til Pension Danmark for de medarbejdere, der ikke er ansat i henhold til overenskomsten, men hvor overenskomstens vilkår er indskrevet i ansættelsesbrevet.

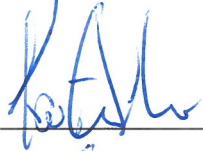
Parterne vil i overenskomstperioden drøfte en opdatering af vejledning om SU-regler ved frie skoler.


Parterne drøfter i perioden, hvordan arbejdstiden organiseres, planlægges og opgøres.

8. Der foretages redaktionelle ændringer

København, den 18. juni 2018

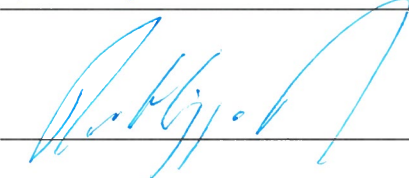
For Aftaleenheden ved frie skoler











For 3F – Fagligt Fælles Forbund

